

FORMATION INITIALE EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Durée: 35.00 heures (5.00 jours)

Profils des stagiaires

- Membres élus du comité social et économique.

Prérequis

- Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis pour suivre cette formation.

Objectifs pédagogiques

- Développer ses aptitudes à déceler et à mesurer les risques professionnels ainsi que ses capacités d'analyse des conditions de travail.
- S'initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

Contenu de la formation

- Module 1 : Introduction à la santé, sécurité et conditions de travail
 - Présentation des objectifs de la formation
 - Rôles et responsabilités du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
 - Cadre législatif et réglementaire en vigueur
 - Les principaux acteurs et leur rôle dans la prévention des risques professionnels
- Module 2 : Identification et évaluation des risques professionnels
 - Les différents types de risques professionnels
 - Méthodes d'identification des risques (analyse des accidents, observation du travail, etc.)
 - Outils d'évaluation des risques (grille d'évaluation, matrice des risques, etc.)
 - Analyse des conditions de travail et des facteurs de pénibilité
- Module 3 : Prévention des risques professionnels
 - Principes généraux de prévention
 - Hiérarchie des mesures de prévention
 - Les équipements de protection individuelle (EPI)
 - Les actions de prévention collectives (organisation du travail, ergonomie, etc.)
- Module 4 : Plan d'action et suivi des mesures de prévention
 - Élaboration d'un plan d'action pour la prévention des risques professionnels
 - Mise en place d'indicateurs de suivi
 - Les inspections et visites de sécurité
 - Évaluation de l'efficacité des mesures de prévention
- Module 5 : Accidents du travail et maladies professionnelles
 - Définitions et statistiques
 - Obligations de l'employeur en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle

- Procédures de déclaration et de reconnaissance des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Actions à mettre en place pour éviter la récurrence des accidents
- Module 6 : Communication et sensibilisation
 - Communication interne et externe sur la prévention des risques professionnels
 - Sensibilisation des salariés aux enjeux de la santé, sécurité et conditions de travail
 - Les outils de communication (affiches, supports de formation, etc.)
 - Organisation de campagnes de sensibilisation
- Module 7 : Gestion des situations d'urgence
 - Plan de prévention des risques majeurs
 - Procédures d'évacuation et de mise en sécurité
 - Rôles et missions du CSE en cas de situation d'urgence
 - Exercices pratiques de mise en situation
- Module 8 : Travail et santé mentale
 - Les risques psychosociaux et le stress au travail
 - Prévention des risques liés à la charge mentale
 - Amélioration de la qualité de vie au travail
 - Actions de soutien et d'accompagnement des salariés

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Notre consultant formateur est Responsable Hygiène, Sécurité et Environnement diplômé d'un Master en Maintenance, Qualité, Sécurité et Environnement à l'Université Paris Sorbonne Nord. Responsable HSE pour des entreprises spécialisées dans la construction d'ouvrages spécialisés (tunnels, ponts, gratte-ciels...). Intervenant en prévention des risques professionnels enregistré par le DEETS, formateur sauveteur secouriste du travail, coach sportif.

Moyens pédagogiques et techniques

- Formation théorique, pratique et participative - Documents et supports de formation projetés - Exposés théoriques - Etude de cas concrets - Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence. - Quiz d'évaluation du niveau de connaissance des stagiaires - Quiz d'évaluation des acquis - Formulaire d'évaluation de la formation (préalable, à chaud et à froid) - Certificat de réalisation de l'action de formation.

Caractéristiques et modalités

Type de parcours de formation : Collectif

Effectif : 2 à 8 participants par session

Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

Modalités d'admission : Admission sans disposition particulière

Modalités d'accès à la formation : Entre 1 et 90 jours à partir de la demande d'inscription

Tarif : Nous consulter

EQUIP'RH

Rue Georges Zaire - ZAC Piétonne de Rivière Roche

97200 FORT DE FRANCE

Email : cl@equiprh.com

Tel : 0696293633



Accessibilité : Accessible aux personnes en situation de handicap